

Wissensgemeinschaft (WiGe) Fachkräftemangel
Communauté de savoir-faire (CoSaF) pénurie de main-
d'œuvre qualifiée

regionuisse

Netzwerkstelle Regionalentwicklung
Centre du réseau de développement régional
Centro della rete di sviluppo regionale
Center da la rait per il svilupp regional



Sitzung 1 | Séance 1
05.06.2025, Biel/Bienne



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Rückblick bisherige WiGe Retour sur les CoSaF précédentes

WiGe Lokale Wirtschaft



WiGe Kantone



WiGe Regionen



WiGe erfolgreiche NRP- und Interreg-Projekte



WiGe Bildung & Regionalentwicklung



WiGe NRP & Wirtschaft



WiGe NRP-Projektkriterien



WiGe Landwirtschaft, Tourismus und Lebensraum



WiGe Prozesse der NRP-Umsetzung



WiGe Kreislaufwirtschaft



WiGe Digitalisierung



WiGe CSR und Regionalentwicklung



WiGe Wirkungsorientierte NRP



WiGe NRP 16+



WiGe Entwicklungsszenarien



Ergebnisblätter WiGe





Die allgemeinen Ziele dieser WiGe sind:

- **Gemeinsames Verständnis der Förderlandschaft:** Zentrale Instrumente zur Fachkräftesicherung und Standortattraktivität gemeinsam einordnen.
- **Rollen und Zuständigkeiten:** Verantwortlichkeiten und Schnittstellen im Zusammenspiel der Förderinstrumente klären.
- **Finanzierungslücken erkennen:** Lücken identifizieren und gezielte Unterstützungsansätze durch die NRP eruieren.
- **Herausforderungen der Regionen sichtbar machen:** Zentrale Problemstellungen rund um Standortattraktivität und Fachkräftemangel herausarbeiten.
- **Praxisorientierter Erfahrungsaustausch:** Erprobte Massnahmen und konkrete Umsetzungsbeispiele zusammentragen.
- **Übertragbarkeit fördern:** Inspirierende Ansätze und überregionale Lernpotenziale erschliessen.

Les objectifs généraux de cette CoSaF sont les suivants:

- **Compréhension commune du paysage des aides financières :** classification commune des instruments centraux visant à garantir la main-d'œuvre qualifiée et l'attractivité des sites.
- **Rôles et compétences :** clarification des responsabilités et des interfaces dans l'interaction des instruments d'aide.
- **Reconnaissance des lacunes de financement :** identification des lacunes et recherche d'approches de soutien ciblées par la NPR.
- **Mettre en évidence les défis auxquels sont confrontées les régions :** mettre en évidence les principaux problèmes liés à l'attractivité des sites et à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.
- **Échange d'expériences axé sur la pratique :** rassembler des mesures éprouvées et des exemples concrets de mise en œuvre.
- **Promouvoir la transférabilité :** exploiter des approches inspirantes et des potentiels d'apprentissage suprarégionaux.



1. Welche **Förderinstrumente** stehen für Projekte im Bereich Fachkräftemangel zur Verfügung – und wie ergänzen oder überschneiden sie sich? Wie werden vergleichbare Projekte derzeit finanziert – und wo bestehen **Lücken oder Herausforderungen**? In welchen **Themenfeldern** kann die **NRP** gezielt zur Entwicklung und Unterstützung von Projekten im Bereich Fachkräftemangel **beitragen**?

2. Welche Hürden bestehen bei der **Positionierung als attraktiver Arbeits- und Lebensstandort**? Welche **Initiativen** haben sich **bewährt**, um Fachkräfte zu gewinnen und zu halten? Welche Formen der **Zusammenarbeit zwischen öffentlichen und privaten Akteuren** funktionieren – und was braucht es dafür?

1. Quels sont les **instruments de promotion disponibles** pour les projets dans le domaine de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée – et comment se complètent-ils ou se recoupent-ils ? Comment ces projets sont-ils actuellement financés – et où existe-t-il des **lacunes ou des défis** ? Dans quels **domaines thématiques** la **NPR** peut-elle **contribuer** de manière ciblée au développement et au soutien de projets dans le domaine de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée ?

2. Quels sont les obstacles rencontrés par les régions pour se **positionner** comme des **lieux de travail et de vie attractifs** ? Quelles **initiatives** ont fait leurs preuves **pour attirer et retenir les travailleurs qualifiés** ? Quelles **formes de coopération** entre les acteurs publics et privés fonctionnent et que faut-il pour cela ?

Programm Programme

09h30	Einführung Introduction	SECO, regiosuisse
09h50	Input BFH Input BFH	Rahel Meili, Berner Fachhochschule
10h20	In Gruppen: Förderlandschaft & Projektmapping En groupes: Paysage de financement & cartographie des projets	
10h55	PAUSE	
11h10	In Gruppen: Förderlandschaft & Projektmapping (Fortsetzung) En groupes: Paysage de financement & cartographie des projets (Continuation)	Moderation durch regiosuisse Animation par regiosuisse
11h35	Finanzierungslücken & Rolle der NRP Lacunes de financement & rôle de la NPR	
12h20	Abschluss und nächste Schritte Synthèse et prochaines étapes	
12h30	Ende der Sitzung Clôture	

Ausgangslage und Herausforderungen

Situation initiale et défis

- **Vielschichtiges Problem:** Demografie, Technologie und regionale Unterschiede verschärfen den Mangel
- **Besondere Betroffenheit ländlicher Regionen:** Mangel an Ausbildung, Infrastruktur und Attraktivität erschwert Fachkräftebindung
- **Steigende Qualifikationsanforderungen:** Neue Technologien verändern Berufsbilder und Qualifikationen
- **Politische Diskussionen:** Balance zwischen Migrationspolitik, Ausbildung und sozialer Integration
- **Bedeutung für die Wirtschaft:** Fachkräftemangel gilt als kritischer Wettbewerbsfaktor für die wirtschaftliche Stärke der Schweiz
- **Problème complexe :** la démographie, la technologie et les disparités régionales aggravent la pénurie
- **Les régions rurales particulièrement touchées :** le manque de formation, d'infrastructures et d'attractivité rend difficile la fidélisation des travailleurs qualifiés
- **Exigences croissantes en matière de qualifications :** les nouvelles technologies modifient les profils professionnels et les qualifications
- **Débats politiques :** équilibre entre politique migratoire, formation et intégration sociale
- **Importance pour l'économie :** la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est considérée comme un facteur concurrentiel critique pour la puissance économique de la Suisse

Fachkräftemangel und NRP

Pénurie de main-d'œuvre qualifiée et NPR

Keine explizite Nennung des Fachkräftemangels, aber...

- **Fachkräftesicherung als Schlüssel für Wettbewerbsfähigkeit:**
Die NRP fördert Regionen darin, attraktiv für gut ausgebildete Fachkräfte zu bleiben – entscheidend für lokale Unternehmen und Arbeitsplätze.
- **Unterstützung von Projekten mit regionaler Hebelwirkung:**
NRP fördert Massnahmen, die Standortattraktivität erhöhen und die Integration sowie Bindung von Fachkräften verbessern.
- **Fachkräftemangel als Querschnittsthema:**
Auch wenn nicht explizit genannt, beeinflusst der Fachkräftemangel NRP-geförderte Innovationen, Kooperationen und regionale Entwicklungsstrategien.

Aucune mention explicite de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, mais...

- **La garantie d'une main-d'œuvre qualifiée, clé de la compétitivité :**
la NPR aide les régions à rester attractives pour les travailleurs qualifiés, ce qui est déterminant pour les entreprises et les emplois locaux.
- **Soutien à des projets ayant un effet de levier régional :**
la NPR encourage les mesures qui renforcent l'attractivité des régions et améliorent l'intégration et la fidélisation des travailleurs qualifiés.
- **La pénurie de main-d'œuvre qualifiée comme thème transversal :**
même si elle n'est pas explicitement mentionnée, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée influence les innovations, les coopérations et les stratégies de développement régional soutenues par la NPR.

Input BFH

Rahel Meili, Berner Fachhochschule

Workshop

10h20
Förderlandschaft und
Projektmapping (Teil 1)
in 3 Kleingruppen

10:20: Einführung durch den Moderator

10:25: Individuelle Reflexion:

- Projekte & Initiativen im Bereich Fachkräftemangel in Ihrer Region / Organisation
 - Verwendete Förderprogramme / Finanzierungen
 - Herausforderungen im Umgang mit dem Fachkräftemangel
- 1 Antwort = 1 Post-it

10:35: Konsolidierung auf Pinwand / Ergänzungen

- Vorstellung der Post-its

Projekt	Förderprogramm / Finanzierung	Herausforderung
 	  	 
 	 	

10h55 Pause

11h10
Förderlandschaft und
Projektmapping (Teil 2)
in 3 Kleingruppen

11:10: Gemeinsames Clustern und Strukturieren

- Gruppierung der Antworten
- Identifizierung von Themenfeldern im Bereich Fachkräftemangel
- Überschneidungen und Lücken Förderinstrumente
- Zentrale Herausforderungen und deren Zusammenhänge

11h35
Finanzierungslücken &
Rolle NRP (im Plenum)

11:35: Teilen der Ergebnisse aus den Gruppen

11:45: Ergänzungen

- Herausforderungen und Lücken in der Förderlandschaft?
- In welchen Themenfeldern des Fachkräftemangels sollte NRP aktiv(er) werden?

12:05: Offene Diskussion

- Überschneidungen
- Synergien
- Sonstige Aspekte
- Relevante Themenfelder für Sitzung 2 identifizieren

Atelier

10h20

Paysage de financement & cartographie des projets (partie 1), en 3 petits groupes

10:20 : Introduction par l'animateur

10:25 : Réflexion individuelle :

- Projets et initiatives dans le domaine de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans votre région/organisation
 - Programmes de soutien / financements utilisés
 - Défis à relever pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée
- 1 réponse = 1 post-it

10:35 : Consolidation sur le tableau / compléments

- Présentation des post-its

Projet	Programme de soutien/ Financement	Le défi
	  	 
 	 	
 	 	  

10h55 Pause

11h10

Paysage de financement & cartographie des projets (partie 2), en 3 petits groupes

11:10 : Clustering et structuration en commun

- Regroupement des réponses
- Identification des domaines thématiques dans le domaine de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée
- Chevauchements et lacunes Instruments de promotion
- Les principaux défis et leurs liens

11h35

Lacunes de financement & rôle de la NPR (en plénière)

11:35 : Partage des résultats des groupes

11:45 : Compléments

- Défis et lacunes dans le paysage de la promotion ?
- Dans quels domaines thématiques de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée la NPR devrait-elle être (plus) active ?

12:05 : Discussion ouverte

- Chevauchements
- Synergies
- Autres aspects
- Identifier les domaines thématiques pertinents pour la session 2

Abschluss und nächste Schritte **Synthèse et prochaines étapes**

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Merci de votre participation!

#regiosuisse

Organisation und Koordination

Julia Desch, julia.desch@regiosuisse.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO